



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ  
Δ Η Μ Ο Σ  
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ - ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ -  
ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΩΝ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 11

**Α Π Ο Φ Α Σ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ 59/2021**

**ΘΕΜΑ 1<sup>ο</sup>**: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2022-2025.

Στο Λουτράκι σήμερα την 16<sup>η</sup> του μηνός Μαρτίου, του έτους 2021, ημέρα της εβδομάδος Τρίτη και ώρα 9:00, πραγματοποιήθηκε τακτική, δια περιφοράς μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με την από 11-03-2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (Φ.Ε.Κ. 55/11.03.2020 τ. Α'), συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, μετά την υπ' αριθ. 3537/12-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου κ. Γεωργίου Αλκ. ΓΚΙΩΝΗ - Δημάρχου, η οποία νόμιμα κι εμπρόθεσμα επιδόθηκε σε κάθε ένα μέλος της, καθώς και στους Προέδρους των Συμβουλίων των Κοινοτήτων Λουτρακίου-Περαχώρας, Αγίων Θεοδώρων, Ισθμίας και Πισίων, προκειμένου να συζητήσει και να αποφασίσει στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι επί συνόλου επτά (7) μελών της Οικονομικής Επιτροπής δήλωσαν συμμετοχή έξι (6), ήτοι **Συμμετέχοντες**: 1.Γεώργιος Αλκ. ΓΚΙΩΝΗΣ - Δήμαρχος - Πρόεδρος, 2.Σακελλαρίου Αναστάσιος, 3.Παπαθανασίου Αθανάσιος, 4.Κορδαλή Σωτηρία, 5.Μουζάκης Αθανάσιος, 6.Γλυκοφρύδης Ιωάννης, ο οποίος αναπληρώνει το τακτικό μέλος, που απουσιάζει, κ. Σταυρόπουλο Κων/νο.

**Μη συμμετέχοντες**: Γεωργίου Αθανάσιος,

Δεν συμμετείχαν και οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Κοινοτήτων Λουτρακίου-Περαχώρας, Αγίων Θεοδώρων, Ισθμίας και Πισίων.

Επί του 1<sup>ου</sup> θέματος της ημερήσιας διάταξης ο κ. Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών του Σώματος τον οικείο φάκελο, στον οποίο περιλαμβάνονται τα εξής:

**1.** Οι διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

**2.** Οι διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», όπου μεταξύ άλλων ορίζεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας τα εξής:

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

**Οι Ο.Τ.Α α' βαθμού συντάσσουν χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ).**

Πριν την υποβολή του ως άνω σχεδίου από το Δήμο απαιτείται να έχει προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων, ήτοι τα "Βασικά στοιχεία" και τα "Αναλυτικά σχέδια" του προγραμματισμού.

**3.** Η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03-03-2021 (ΑΔΑ:9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65) σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025".

**4.** Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (Φ.Ε.Κ 4470/τ.Β'30-12-2016).

**5.** Το υπ' αριθ. 40098/08-03-2021 σχετικό με το θέμα έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, όπου μεταξύ άλλων αναφέρεται η αποκλειστική προθεσμία για την υποβολή του πολυετούς προγραμματισμού, η οποία έχει τεθεί με την ως άνω σχετική εγκύκλιο, ήτοι έως την **17<sup>η</sup>-03-2021**.

**6.** Η από 11-03-2021 γραπτή εισήγηση του Δημάρχου κ. Γκιώνη Αλκ. Γεώργιου, στην οποία αφενός γίνεται αναφορά στις στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου μας για την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες είναι:

- Βελτίωση της λειτουργίας (διοικητικής ικανότητας, αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας) των υπηρεσιών του Δήμου.
- Εφαρμογή συνολικού συστήματος διαχείρισης, προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του Δήμου σε συνδυασμό με τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.
- Ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού έτσι ώστε αυτό να συμβάλει ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων του φορέα μας.
- Εκπαίδευση, αξιολόγηση και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη το υφιστάμενο θεσμικό και νομικό πλαίσιο.
- Εφαρμογή των διαρθρωτικών αλλαγών στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας και την λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος,

κι αφετέρου προτείνεται το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2022-2025, σύμφωνα με τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες και την ανάγκη της αποτελεσματικότερης στελέχωσης των οργανικών μονάδων του Δήμου μας, ως ακολούθως:

**Για το έτος 2022:** έξι (6) θέσεις δημοσίου δικαίου, ήτοι τρεις (3) θέσεις κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού, μία (1) θέση κλάδου ΠΕ Οικονομικού-λογιστικού, μία (1) θέση κλάδου ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών και μία (1) θέση κλάδου ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών,

**Για το έτος 2023:** μία (1) θέση κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών,

**Για το έτος 2024:** μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Εργατών,

**Για το έτος 2025:** μία (1) θέση ΥΕ1 Κλητήρων-Επιμελητών και μία (1) θέση κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού.

Η Οικονομική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη της τα ανωτέρω, τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019, μετά από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των μελών της

**Αποφασίζει Ομόφωνα**

**Υποβάλει** το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2022-2025, ως ακολούθως:

Για το έτος 2022: έξι (6) θέσεις δημοσίου δικαίου, ήτοι τρεις (3) θέσεις κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού, μία (1) θέση κλάδου ΠΕ Οικονομικού-λογιστικού, μία (1) θέση κλάδου ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργιών και μία (1) θέση κλάδου ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών,

Για το έτος 2023: μία (1) θέση κλάδου ΠΕ5 Μηχανολόγων Μηχανικών,

Για το έτος 2024: μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Εργατών,

Για το έτος 2025: μία (1) θέση ΥΕ1 Κλητήρων-Επιμελητών και μία (1) θέση κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού,

σύμφωνα και με τον κάτωθι πίνακα:

<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>				
<b>ΕΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>ΚΛΑΔΟΙ</b>	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις
<b>ΥΕ</b>	1	1	0	2
<b>ΔΕ</b>	5	0	1	0
<b>ΤΕ</b>	0	0	0	0
<b>ΠΕ</b>	0	0	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ ΕΤΟΥΣ</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ</b>				
<b>ΕΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>ΚΛΑΔΟΙ</b>	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
<b>ΥΕ</b>	-----	-----	1 ΘΕΣΗ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	1 ΘΕΣΗ ΥΕ1 ΚΛΗΤΗΡΩΝ-ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	-----	-----	3	1
<b>ΔΕ</b>	3 ΘΕΣΕΙΣ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	-----	-----	1 ΘΕΣΗ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	8	-----	-----	5
<b>ΤΕ</b>	-----	-----	-----	-----
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	-----	-----	-----	-----
<b>ΠΕ</b>	1 ΘΕΣΗ ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1 ΘΕΣΗ ΠΕ5 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	-----	-----
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	2	1	-----	-----

	1 ΘΕΣΗ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	-----	-----	-----
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	1	-----	-----	-----
	1 ΘΕΣΗ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	-----	-----	-----
ΚΕΝΕΣ στον κλάδο	1	-----	-----	-----
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Η παρούσα απόφαση πήρε αύξοντα αριθμό **59/2021**

**Ο Πρόεδρος**  
της Οικονομικής Επιτροπής  
Δήμαρχος

Γεώργιος Αλκ. ΓΚΙΩΝΗΣ

**Τα Μέλη**  
ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ Αναστάσιος  
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Αθανάσιος  
ΚΟΡΔΑΛΗ Σωτηρία  
ΜΟΥΖΑΚΗΣ Αθανάσιος  
ΓΛΥΚΟΦΡΥΔΗΣ Ιωάννης